Stillings & Personprofil

Vice/Beredskabsinspektør
Brand & Redning Køge
Drift & Udvikling



TRYGHED gennem FAGLIGHED – ANSVARLIGHED – TRIVSEL.

Situation

Humøret er højt, optimismen og ambitionerne i top, hvilket i dag gør os til en attraktiv arbejdsplads. Vi tror ikke på bonede gulve eller højtravende floskler, men derimod på en arbejdsplads hvor vi er fælles om opgaven, dyrker det faglige og søger at skabe plads til fordybelse.

Du har nu muligheden for som energisk kollega, at blive en vigtig del af fælles-skabet.

Vi er en organisation med mange jern i ilden og fart på. Vi står forud for en række af opgaver på såvel det brandtekniske som det operative område, som vi glæder os til at få bragt ud at virke hos vores borgere og virksomheder. Her er du som ny kollega en vigtig del af opgaven.

Organisering

Brand & Redning Køges vision, er at skabe

TRYGHED *gennem*

faglighed – ansvarlighed - trivsel

I det daglige arbejder vi tæt, i en flad struktur, hvor beredskabet ses som en omfavnende samarbejdsorganisation omkring de 3 kommuners Beredskabs-kommissioner og direktioner.
Vi organiserer os i en projektstyret organisation med selvstændige ansvarsområder, i en uformel omgangstone med massere af godt humør i dagligdagen.



Den ideelle kandidat

Er erfaren og robust med et innovativt mindset, favner et godt humør, og har sans for at gå i dybden og analysere proportionelt med opgavens karakter.

Vi vægter at du som person er opsøgende, favner forskellighed i mennesker, og sætter en ære i samarbejde, ansvarlighed og ærekærhed ift. vores kollegaer på kontoret og samarbejdspartnere.

I hverdagen er humøret højt, og det er derfor vigtigt du kan se dig selv i et samspil, hvor de humørrige stunder, er lige så vigtige som de intensive og koncentreret.

Den rette kandidat fordre i alt væsentlighed at samarbejde ydmygt internt og understøtte kollegaers faglighed. På det menneskelige plan, ser vi at du kan flytte mennesker tættere sammen og udvikle eksterne samarbejdsrelationer.

Det ses som et plus at du kommer med en brandteknisk erfaring eller erfaring med byggesagsbehandling.

Opgaver

Det er vigtigt for os, at finde den rette personlighed til teamet. Vi tilpasser derfor det endelige opgavesæt ud fra ansøgers samlede erfaring og kompetence, med afsæt i opgaver fortrinsvis inden for vores operative område.

Vi forestiller os som udgangspunkt at du kan se dig selv motiveret i opgaver der favner operativ drift og udvikling. Du skal derfor kunne se dig selv håndterer opgaver ift:

- Bred operativ drift
- Beredskabets tekniske løsninger, herunder køretøjer & Materiel
- Uddannelsesplanlægning og afholdelse
- Operative planer og koncepter
- Tværgående projekter i beredskabet
- SINE, radiokommunikation

I praksis er vores hverdag alsidig, og du vil derfor i høj grad, være med til at tegne din dagligdag, ligesom at stillingen vil omfattet et eller flere hovedansvarsområder herunder samarbejde med vores frivillige i beredskabet.

Ansvar

Brand & Redning Køge varetager opgaverne indenfor brand og redning i Køge, Solrød og Stevns Kommuner. Vi dækker geografisk et område på 547km^2 og med samlet ca. 110.000 borgere.

Beredskabet kører i det daglige ud fra 5 stationer som betjenes ved entrepriseberedskab, og har desuden 2 stationer med drift af frivillige.

Station Lellinge (Døgn Beredskab)
Station Køge
Station Solrød
Station Hårlev
Station Store Heddinge

Beredskabet har endvidere 1 indsatsledervagt og 1 bagvagt i beredskab.

Beredskabet overgår pr. 1/1-2027 til en §60 selskabsdannelse med samme opgavesæt som beredskabet i dag, varetager.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen tager afsæt i en ansættelse som vice/Beredskabsinspektør og aflønnes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Der forhandles med afsæt i overenskomst og ansøgers kvalifikationer.

Indsatsledervagt aflønnes efter gældende overenskomst med ophold efter gældende serviceniveau.

Ansættelse vil ske med udgangspunkt i 3 md. prøvetid.

Forud for endelig ansættelse indhentes der straffeattest og børneattest.

Overgang:
Man vil som ansat før 2027 bliver virksomhedsoverdraget uden væsentlige ændringer for dagligdag, opgaver og ansættelsessted til det nye §60 selskab.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund. Vi opfordrer derfor alle personer med oprigtig interesse at søge stillingen.
Læs mere om Køge Kommune på www.koege.dk

Tidsplan

Vi ser gerne en telefonisk kontakt forud for ansøgning for at høre mere om stillingen.

Frist:

BEMÆRK at der afholdes samtaler løbende, med besættelse når den rette kandidat er fundet, hvorved der opfordres til at søge med det samme du føler interesse i stillingen.

Herudover er der blandt andet afsat samtaledage d. 26 og 28 oktober.

Udløb for modtagelse af ansøgninger: 21 oktober 2026 kl. 08.00

Tiltrædelse snarest efter nærmere aftale

Udvalg og kontakt

Ansættelsesudvalget består af:

Viceberedskabschef,
Lars Andersen 23 34 49 39

Beredskabschef,
Søren Rasmussen 28 79 22 22

Beredskabsinspektør & Tillidsmand
Thoms Bach-Svendsen 23 42 86 48



ORGANISATIONSDIAGRAM

